

平成 28 年 4 月 14 日

## 株式会社 カルチャー 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させる事ができ、社員全員が働きやすい環境をつくること  
によって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動  
計画を策定する。

1.計画期間 平成 28 年 4 月 15 日から平成 33 年 3 月 31 日までの 5 年間

### 2.当社の課題

- 1) 妊娠がわかった女性社員が、育児休業を利用せず退職してしまうことがある。  
男性社員の育児休業利用実績が、全くない。
- 2) 地域の子どもの見学や若者のインターンシップを、全店舗で行えていない。

### 3.目標と取組内容・実施時期

**目標 1** 子どもの出生時における育児休業の取得を促進し、女性社員は取得率 8  
割・平均期間 10 か月、男性社員は取得率 1 割・平均期間 1 週間まで引き  
上げる。

#### (内容)

- ・平成 28 年 4 月～ 法に基づく諸制度の調査を行う。
- ・平成 28 年 8 月～ 制度に関するパンフレットを作成し、社員に配布。  
制度内容について社内会議などにより社員に周知。  
併せて管理職を対象とした研修を実施。  
これらにより、育児休業取得を申し出やすい環境をつくる。

**目標2** 地域の子供の店舗見学及び若者のインターンシップの受け入れを全店舗で行う。

#### (内容)

- ・平成 28 年 4 月～ 各店舗の受け入れ体制について検討開始
- ・平成 28 年 9 月～ 関係行政機関、学校との連携、社内回覧による社員への周知
- ・平成 28 年 10 月～ 店舗見学及びインターンシップの受け入れ開始